Ráðningarsamningur

**Vinnuveitandi:**

|  |  |
| --- | --- |
| Heiti | Kennitala |
| Póstfang | Tengiliður í fyrirtæki / Símanúmer eða netfang tengiliðs |

**Starfsmaður:**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nafn | | | | Kennitala | |
| Heimilisfang | | | | | | |
| Starfsheiti | | Stéttarfélag | | | | | |
| Vinnustaður/ráðningarstaður-skipulagseining | | Lífeyrissjóður | | | | | |
| Tegund starfs | | Símanúmer starfsmanns | | | Netfang starfsmanns | | |
| Vinnufyrirkomulag  Dagvinna  Vaktavinna | | Tímabundin/ótímabundin ráðning | | |
| Annað, hvað: | | Upphafsdagur ráðningar | | | Lokadagur tímabundinnar ráðningar | | |
| Starfshlutfall - % | Dagleg og/eða mánaðarleg vinnuskylda og mörk reglubundins vinnutíma | | Launaflokkur / Mánaðarlaun | | | |
| **Námsmaður** | | **Atvinnuleitandi** | | | | |
| Um launagreiðslur, launaflokk, starfsaldur til launa og önnur starfskjör, fer eftir því sem í samningi þessum greinir og samkvæmt kjarasamningi þess stéttarfélags sem tilgreint er hér að ofan enda sé starfið á samningssviði stéttarfélagsins og starfsmaðurinn hafi rétt til aðildar að stéttarfélaginu samkvæmt samþykktum þess.  Um rétt til launa í veikindum og fæðingarorlofi fer samkvæmt lögum, reglugerðum og kjarasamningum. Um orlof fer samkvæmt lögum og kjarasamningum.  Mánaðarlaun eru greidd eftirá fyrsta virkan dag hvers mánaðar næst á eftir vinnumánuði. **Þá eru einnig greidd laun fyrir [ eftir því sem við á-yfirvinnu, vaktaálög, ferðakostnaður, akstursgjald og aðrar greiðslur fyrir tímabilið frá x. degi mánaðar til x. dags mánaðar næst á undan greiðsludegi].**  Þurfi starfsmaður að mæta til vinnu á fleiri en einum vinnustað (ráðningarstað), skulu þeir tilgreindir sérstaklega. | | | | | | |

Launareikningur starfsmanns:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Innlánsstofnun / afgreiðslustaður / tegund innlánsreiknings | Tölutákn innlánsstofnunar | Hb númer | Reikningsnúmer |

Staður og dagsetning:

|  |  |
| --- | --- |
| Undirskrift starfsmanns | Undirskrift vinnuveitanda |